

ÍNDICE

Prólogo.....	1
PREÁMBULO.....	3
CAPÍTULO I. BOSQUEJO HISTÓRICO.....	11
1. Antecedentes remotos.....	13
2. Antecedentes próximos.....	16
3. Trayectoria autonómica: Procesos selectivos.....	21
3.1. Las distintas Ofertas de Empleo Público desde 1.987.....	21
3.2. Datos estadísticos de interés.....	22
3.3. Contenidos de las pruebas selectivas: Comentarios.....	23
3.4. Caso particular: Sentencia del Tribunal Constitucional de 18 de abril de 1.989 ..	26
CAPÍTULO II. SISTEMA DISPAR: SECTOR PÚBLICO-SECTOR PRIVADO.....	29
1. Especificidades.....	31
1.1. Sistema legal de selección del personal en la Administración Pública.....	31
A. La oposición.....	33
B. El concurso.....	37
C. Fase de prácticas.....	42
1.2. La selección del personal en la empresa privada.....	43
A. Reclutamiento.....	44
B. Selección.....	46
1.3. Superación de las diferencias.....	51
2. La posible objetivización de los sistemas privados.....	52
3. Especial consideración del puesto de trabajo.....	55
4. Criterios uniformes sobre planificación y reclutamiento.....	66
A. Planificación.....	66
B. Reclutamiento.....	68

CAPÍTULO III. SISTEMAS DE DERECHO COMPARADO	71
1. Características e ideas generales sobre los sistemas de carrera.....	73
2. Modelos de la Unión Europea.....	75
A. Alemania	75
B. Francia	78
C. Gran Bretaña.....	81
D. Posibilidades de adecuación	84
CAPÍTULO IV. ESTADO ACTUAL DE LA CUESTIÓN EN NUESTRO ÁMBITO	89
1. La marginación de la idoneidad	91
2. Interpretación reduccionista de los principios constitucionales y legales	96
CAPÍTULO V. HACIA UNA FUNCIÓN PÚBLICA ABIERTA.....	99
1. El papel de las escuelas de formación en la selección de plantillas: Especial referencia a la E.N.A.	102
a. Período de prácticas.....	104
b. La escolaridad.....	104
2. Los órganos de selección	106
a. Comisión de actualización de programas	112
b. Comisión de seguimiento de candidatos preseleccionados	114
3. Nuestra Escuela de Administración Pública: Expectativas	115
CAPÍTULO VI. LA SELECCIÓN DE PERSONAL COMO FACTOR ESTRATÉGICO DE LA MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA: ESTUDIO EMPÍRICO DE LA ADMINISTRACIÓN DE EXTREMADURA.....	123
1. Incidencia del funcionamiento de la Administración en la selección de personal: El diseño de una política de personal	130
2. La ocupación sucesiva de diferentes puestos: un análisis de la promoción	138
3. La formación como recurso estratégico de la selección.....	145
CONCLUSIONES.....	153
ANEXOS.....	159
NORMATIVA BÁSICA SECTORIAL.....	161
JURISPRUDENCIA CITADA	161
BIBLIOGRAFÍA	163